



## Inhaltsverzeichnis

<b>Personalmanagement im Zeitalter der Digitalisierung: Herausforderungen und Handlungsempfehlungen</b>	<b>6</b>
<b>Manfred Bornewasser</b>	
1. Digitalisierung annehmen und gestalten	6
1.1 Digitalisierung kann man nicht mehr aufhalten, man muss sich ihr anpassen	6
1.2 Externe Einflussgröße – interne Bewältigung	7
1.3 Digitalisierung betrifft nicht einzelne Teilbereiche, sondern die ganze Organisation	8
1.4 Zentrale Zielgruppe: Personalverantwortliche mit Führungs- und Gestaltungsaufgaben	9
2. Digitalisierung als Herausforderung für Herrschaftsstrukturen und Führungsprozesse	9
2.1 Was bedeutet Digitalisierung?	9
2.2 Welche Auswirkungen der Digitalisierung sind zu erwarten?	15
2.3 Worin zeigen sich im organisatorischen Normalfall Auswirkungen von Öffnung, Vernetzung und Informationsaustausch?	19
3. Organisation braucht Führung, auch nach erfolgreicher Digitalisierung	23
3.1 Organisation braucht Führung, aber nicht in der hergebrachten hierarchischen Struktur	27
3.2 Mehr Selbstorganisation und mehr Ausrichtung auf die Unter- nehmensziele	30
Literatur	32
Zum Autor	33

# Inhaltsübersicht

1.

Restrukturierung der Führung im Zeitalter der Digitalisierung

**Manfred Bornewasser**

2.

Die allgemeine Regel ist der Ansatzpunkt für die Digitalisierung

**Interview mit Markus Ahorner**

3.

Personalführung im Zeitalter der Digitalisierung

**Volkert Sjut**

4.

Führung und Kompetenzen in der digitalen Arbeitswelt

**Martina Frost**

5.

Digitalisierung und Organisation

**Claudio Zettel**

6.

Führung und Informationstechnik: Digitalisierung als Führungsaufgabe

**Michael Gassner**

7.

Digitalisierung ist nicht automatisch in jedem Fall von Nutzen

**Interview mit Dr. Andreas Dikow**

8.

Innovation als zentrale Aufgabe des Führungssystems

**Manfred Bornewasser**

9.

Führung und der Umgang mit Konflikten

**Michael Klöcker**

10.

Gesamtfazit

**Michael Klöcker**



## Inhaltsübersicht

1.

Einleitung

**Annette Freitag**

2.

Kompetenzanforderungen  
im digitalen Wandel

**Annette Freitag**

3.

Neue Kompetenzen für  
die Führung in der  
digitalen Arbeitswelt

**Interview mit Sabine Remdich**

4.

Herausforderungen der  
Personalentwicklung im  
digitalen Zeitalter

**Stefan Weiss**

5.

Wie wird Kompetenzent-  
wicklung gemacht?

**Volker Homburg**

6.

Die Digitalisierung  
als Chance zum Aufbau  
eines funktionierenden  
Wissensmanagements

**Michael Schorn**

7.

Digitalisierung und  
Vernetzung: Basis für  
ein Learning-on-the-  
Job-Konzept

**Manfred Bornewasser**

8.

Bildungseinrichtungen  
im digitalen Wandel

**Interview mit Julia Behrens**

9.

Wer ist verantwortlich?

**Jutta Schwarz, Volker Homburg**

10.

Ethische Aspekte der  
Personalentwicklung

**Gudrun Aulerich, Marcel Hölterhoff**

11.

Thesen zu Qualifika-  
tionserfordernissen im  
Kontext zukünftiger  
Digitalisierung

**Ingo Schierenbeck**

12.

Zusammenfassung

**Annette Freitag**



# Inhaltsübersicht

1.

Personalmanagement im Zeitalter der Digitalisierung

**Patricia Stock & Beatrice John**

2.

Dimensionen des zeit- und ortsflexiblen Arbeitens

**Rebekka Heyme**

3.

Flexibles Arbeiten im Zeichen von Industrie 4.0

**Beate Schlink**

4.

Rahmenbedingungen für das flexible Arbeiten

4.1

Rechtliche Rahmenbedingungen

**Matthias Liebsch**

4.2

Betriebsspezifische Rahmenbedingungen

**Dominic Bläsing**

4.3

Notwendige Informationen über Personalbedarf und -bestand für die Kapazitätsabstimmung

**Patricia Stock**

4.4

Planung und Steuerung in der digitalen Arbeitswelt

**Sibylle Peters**

4.5

Ermöglichen flexiblen Arbeitens durch geeignete Arbeitsgestaltung

**Patricia Stock**

4.6

Change Management und Unternehmenskultur

**Beate Schlink**

5.

Checkliste für die Gestaltung von flexibler Arbeit

6.

Zusammenfassung

**Patricia Stock**

