

Pressemitteilung

Personalmanagement im Zeitalter der Digitalisierung

Neue AWV- Publikationen mit Praxistipps zum kostenfreien Download

Eschborn, 18.06.2018 – Die moderne Arbeitswelt befindet sich in einem Zustand des permanenten Wandels. Noch sind die Dynamiken der Digitalisierung und die daraus resultierenden Konsequenzen für die Arbeitswelt nicht vollständig vorherzusehen. Doch bereits jetzt ist erkennbar: Die Anforderungen an Führungskräfte, an den Erwerb und die Entwicklung von Kompetenzen sowie an die Rahmenbedingungen von Arbeit generell sind weitreichend und komplex. Ob in Verwaltung, Wirtschaft oder Drittem Sektor, jede Organisation wird infolge der Digitalisierung ihre Methoden und Werkzeuge der Personalführung und des Personalmanagements auf den Prüfstand stellen müssen.

„Digitalisierung annehmen und gestalten!“

War vor zehn Jahren noch nicht absehbar, welchen Einfluss die Digitalisierung auf das Personalmanagement ausüben würde, so sind die Folgen heute ganz real: Die immer stärker digitalisierte Arbeitswelt verunsichert viele und wirft etliche Fragen auf: Welche Eigenschaften einer Führungskraft sind erfolgsrelevant? Wie gelingt Kompetenzentwicklung bei einer immer geringer werdenden „Halbwertszeit“ von erlerntem Wissens und eingeübten Fertigkeiten? Welchen Einfluss hat flexibles Arbeiten auf den Einzelnen, auf die Zusammenarbeit und auf die Organisation? Oder auch ganz allgemein, welche neuen Aufgaben bringt die Digitalisierung für das Personalmanagement mit sich? In diesem Spannungsfeld sind Organisationen immer wieder gefordert, sich mit dem digitalen Wandel intensiv auseinanderzusetzen und Wege der Umsetzung zu finden.

Der Arbeitskreis „Personalmanagement im Zeitalter der Digitalisierung“ der Arbeitsgemeinschaft für wirtschaftliche Verwaltung e.V. (AWV) hat sich dieser Fragen angenommen. Unter dem Motto „Digitalisierung annehmen und gestalten!“ haben Expertinnen und Experten aus allen Sektoren vier Publikationen erarbeitet, die, neben einer Einführung in die Thematik, die Folgen der Digitalisierung für das Personalmanagement unter den Aspekten Führung, Kompetenzentwicklung und flexibles Arbeiten beleuchten und praxisnahe Hilfestellungen liefern.

Um Antworten zu finden, ist ein neues Verständnis von Personalarbeit und für die daraus resultierenden Maßnahmen notwendig: „Digitalisierung betrifft nicht nur einen kleinen Ausschnitt, sondern die Organisation als Ganzes“, erklärt Professor Manfred Bornewasser, Leiter des AWW-Arbeitskreises. „Es reicht nicht aus, sich nur etwa auf veränderte Dienstwege und ein paar technische Neuerungen zu konzentrieren“, so Bornewasser weiter. Die Herausforderungen für Organisationen, Unternehmen und Personalabteilungen seien umso größer, je weiter die Digitalisierung voranschreitet. Sich frühzeitig mit den Chancen der digitalen Arbeitswelt zu befassen, bedeute auch, für eine neue Organisationskultur zu sorgen, auf deren Basis sich die erforderlichen Veränderungsprozesse proaktiv gestalten und umsetzen lassen.

Tipps und Handlungshilfen für die Praxis

Mit den vier AWW-Publikationen möchte der Arbeitskreis Impulse und Hilfestellung geben, die Digitalisierung anzunehmen und zu gestalten. In den breitgefächerten Beiträgen verdichten die Autorinnen und Autoren ihre Expertise und Erfahrungen in Tipps und Handlungshilfen und geben auch über Interviews Orientierung für die Praxis. Die Publikationen richten sich an Führungskräfte aus allen Sektoren, die Gestaltungs- und Leitungsaufgaben wahrnehmen, gleich ob im oberen, mittleren oder im operativen Management. Dabei werden auch die Leitungen von Personalabteilungen angesprochen. Die Publikationen werden kostenfrei zum Download angeboten.

Kostenfreie Neuerscheinung

Personalmanagement im Zeitalter der Digitalisierung



AWW – Arbeitsgemeinschaft für
wirtschaftliche Verwaltung e. V. (Hg.)
Eschborn, Juni 2018
AWW-Best.-Nr.: 01660-w
Preis: kostenfrei (Online)

Die Publikationen können kostenlos als Portfolio auf
der Internetseite der AWW – Arbeitsgemeinschaft für
wirtschaftliche Verwaltung e.V. heruntergeladen
werden:

www.awv-net.de/personalmanagement



Pressekontakt

AWV – Arbeitsgemeinschaft für wirtschaftliche Verwaltung e.V.
Nicole Wingender, Leiterin Öffentlichkeitsarbeit
Düsseldorfer Str. 40, 65760 Eschborn
wingender@awv-net.de
Telefon: 06196 777 26-21 – Mobil: 0177 3 20 02 17 – Fax: 06196 777 26-51

Der AWV-Arbeitskreis 1.7 „Personalmanagement im Zeitalter der Digitalisierung“

Der AWV-Arbeitskreis 1.7 „Personalmanagement im Zeitalter der Digitalisierung“ hat sich zum Ziel gesetzt, Lösungsansätze für ein modernes Personalmanagement anhand von erfolgreichen Praxisbeispielen zu erörtern und darauf aufbauend Gestaltungsempfehlungen zu geben. Im Zentrum stehen Anpassungen an neue Arbeitsformen sowie ein verändertes Führungsverhalten in Wirtschaft und Verwaltung.

Die Arbeitsgemeinschaft für wirtschaftliche Verwaltung e.V. (AWV)

Die AWV e.V. ist das zentrale Forum in Deutschland, das aktuelle Fragen rund um das Thema Wirtschaftlichkeit in der Verwaltung von Staat und Unternehmen aufgreift. Erklärtes Ziel dabei ist es, Antworten auf die Anforderungen eines permanenten Aufgaben- und Technologiewandels zu liefern, und so eine reibungslose, effiziente Verwaltung zu fördern.

Mit über 200 Mitgliedsunternehmen und mehr als 1.200 ehrenamtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern arbeiten wir an der Entwicklung zukunftswirksamer Regeln und Verfahren, die Verwaltungskosten reduzieren und den Nutzen für Wirtschaft und Verwaltung optimieren. Im Rahmen von Arbeitskreisen wirken hierfür Kooperationspartner aus öffentlicher Verwaltung, Wirtschaft und Drittem Sektor – unter Beteiligung der Wissenschaft – aktiv zusammen. Die AWV versteht sich dabei als neutraler Mittler zwischen den Sektoren und lässt sich vom Gedanken einer Partnerschaft zwischen Wirtschaft und Verwaltung leiten.

Die AWV wird gefördert vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages.

www.awv-net.de